



LUNDS
UNIVERSITET

PM

2020-05-28

STYR 2020/2001

Fakultetskanslierna

Cc: Forskarutbildningsnämnden

Forskarutbildningsnämnden
Ordförande

Förlängning av doktoranders anställning med anledning av covid-19 som ett ”särskilt skäl”

Enligt 5 kap. 7 § högskoleförordningen får den sammanlagda anställningstiden för doktorander vara längre än fyra år heltid om det finns särskilda skäl. Särskilda skäl kan utgöras av sjukdom, tjänstgöring inom totalförsvaret eller förtroendeuppdrag inom fackliga organisationer och studentorganisationer eller föräldraledighet.

Arbetsgivarverket bedömer (20-04-22)¹ att om en doktorand inte kunnat utföra de uppgifter som åvilar doktoranden på grund av omständigheter som kan kopplas till covid-19, bör det kunna vara möjligt att förlänga den sammanlagda anställningstiden för en doktorand med hänvisning till covid-19 som ett ”särskilt skäl”. Vid Lunds universitet ska i så fall följande beaktas:

- Universitetet ska bedöma eventuell förlängning av doktorandens² anställning individuellt.
- Förlängning av anställning som doktorand ska dokumenteras i den individuella studieplanen.
- Det åligger huvudhandledaren att diskutera eventuella åtgärder med doktoranden.
- I första hand bör en omDispositionering av doktorandens åtagande enligt tidsplan enligt ISP göras.
- Prefekt (motsvarande) har arbetsgivaransvar enligt gällande regelverk.

I övrigt gäller:

- *Föreskrifter för utbildning på forskarnivå vid Lunds universitet* (STYR 2018/562)
- *Antagningsordning för utbildning på forskarnivå vid Lunds universitet* (STYR 2017/409).

¹ Arbetsgivarverkets sammanställning ”frågor och svar” med arbetsrättslig information för statliga arbetsgivare med anledning av spridningen av coronavirus (www.arbetsgivarverket.se).

² Med doktorand avses här även licentiand.